



**ЗВІТ ДИРЕКТОРА  
Новогуйвинського ліцею  
імені Сергія Процика  
за підсумками 2025-2026  
навчального року**

**ЄДНІСТЬ. РОЗВИТОК. СТІЙКІСТЬ. ЯКІСТЬ ОСВІТИ.**

# 2025-2026: РІК РОЗВИТКУ ТА ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ



безперервність  
освітнього процесу



збереження  
кадрового  
потенціалу



якісне навчання  
в умовах  
сучасних викликів



посилення безпеки  
та психологічної  
підтримки



активна участь  
у конкурсах,  
проєктах,  
волонтерстві

## ЗАГАЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА ЗАКЛАДУ

У ліцеї навчається 673 учні:  
у початковій школі – 227,  
у базовій – 362,  
у старшій – 84.

Освітній процес організовано за очною формою навчання в одну зміну.

# ЗАГАЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА ЗАКЛАДУ

У ліцеї функціонує 29 класів, середня наповнюваність яких у поточному навчальному році складає:

в початковій школі – 23 учні,  
у 5-9 класах – 24 учні,  
в 10-11 класах – 21 учень.

Створено 9 інклюзивних класів для 14 дітей з особливими освітніми потребами (далі – діти з ООП), введено 8 ставок асистентів вчителів.

Для 60 учнів організовано індивідуальну форму здобуття освіти:

для 53 учнів – екстернатну форму,  
для 5 учнів – сімейну (домашню),  
для 2 учнів – педагогічний патронаж.

Організовано діяльність 8 гуртків (науково-технічного, туристсько-краєзнавчого, бібліотечно-бібліографічного, художньо-естетичного, фізкультурно-спортивного та військово-патріотичного напрямів) для 120 здобувачів освіти.

# ЗАГАЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА ЗАКЛАДУ

Відкрито десять груп подовженого дня (у т. ч. три інклюзивні) для учнів початкових класів та одну групу для учнів 5-х класів (у т. ч. інклюзивну).

У старшій профільній школі реалізуються три профілі: іноземної філології, математичний та української філології.

Створено осередок для викладання навчального предмета «Захист України», підвозяться на навчання старшокласники (122 учні) з чотирьох закладів освіти громади (Сінгурівського, Вертокіївського Троянівського, Озерненського ліцеїв).

У закладі освіти забезпечується безоплатне гаряче харчування для 219 учнів початкових класів та 103 учнів пільгових категорій. Для учнів базової та старшої школи та учнів, що перебувають у групах подовженого дня щоденно організовується харчування за кошти батьків (163 учні).

# 2025-2026: РІК СТАБІЛЬНОСТІ, РОЗВИТКУ ТА ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ

## Освітнє середовище закладу освіти

- Забезпечення здорових, безпечних і комфортних умов навчання та праці

---

  - Створення освітнього середовища, вільного від будь-яких форм насильства та дискримінації

---
- Формування інклюзивного, розвивального та мотивуючого до навчання освітнього простору

---

# ПРІОРИТЕТИ РОЗВИТКУ

- Проведення облаштування та ремонту огорожі по периметру ділянки закладу освіти
- Облаштування санітарних вузлів ( у т.ч. вбиральню для дітей з ООП)
- Оснащення навчальних кабінетів та майстерень обладнанням і засобами навчання
- Обладнання для STEM-лабараторії
- Придбання спортивного інвентарю
- Оснащення ресурсної кімнати додатковими дидактичними засобами

# Управлінська діяльність та реалізація Стратегії розвитку ЗО (2024 – 2029 рр.)

Основними пріоритетами управлінської діяльності були:

- ✓ підвищення якості освітніх послуг;
- ✓ створення безпечного та сучасного освітнього середовища;
- ✓ розвиток професійної компетентності педагогічних працівників;
- ✓ цифровізація управлінських та освітніх процесів;
- ✓ забезпечення відкритості та прозорості діяльності закладу;
- ✓ формування ефективної системи внутрішнього забезпечення якості освіти.

# Управлінська діяльність та реалізація Стратегії розвитку ЗО (2024 – 2029 рр.)

- Наявність Стратегії розвитку та системи планування діяльності закладу, моніторинг виконання поставлених завдань

Стратегія розроблена за окремими проєктними напрямками, відповідає особливостям і умовам діяльності ліцею (типу закладу, мові навчання, території обслуговування, формуванню контингенту учнів), спрямована на формування сучасного іміджу закладу освіти та упровадження освітніх інновацій.

# Управлінська діяльність та реалізація Стратегії розвитку ЗО (2024 – 2029 рр.)

У ліцеї розроблений, схвалений педагогічною радою та затверджений директором річний план роботи. Заплановані заходи сприяють виконанню завдань, визначених педагогічною радою та Стратегією. Розділи річного плану відповідають сучасним тенденціям розвитку освіти, мають взаємозв'язок із внутрішньою системою забезпечення якості освіти. Заходи плануються відповідно до результатів самооцінювання. План роботи враховує актуальні потреби ліцею та зовнішні запити, містить глибокий аналіз роботи за попередній навчальний рік, здійснюється відстеження його виконання, корегування заходів.

# Управлінська діяльність та реалізація Стратегії розвитку ЗО (2024 – 2029 рр.)

Адміністрацією закладу організовано роботу щодо:

- ✓ використання електронних журналів та цифрових платформ;
- ✓ розвитку інформаційно-комунікаційної компетентності педагогів;
- ✓ часткове оновлення навчально-матеріальної бази кабінетів;
- ✓ забезпечення доступності та безпечності освітнього середовища.

# Управлінська діяльність та реалізація Стратегії розвитку ЗО (2024 – 2029 рр.)

## Упродовж року:

організовано роботу щодо атестації педагогічних працівників

(У 2025–2026 навчальному році атестовано 10 педагогічних працівників.

За результатами атестації підтверджено відповідність займаним посадам усіх педагогів;

- › підтверджено 5 кваліфікаційних категорій «спеціаліст вищої категорії», присвоєно 3 кваліфікаційні категорії (1 – «спеціаліст вищої категорії»,
- › 2 – «спеціаліст другої категорії»),
- › присвоєно 5 педагогічних звань (2 – «учитель-методист», 3 – «старший учитель») та встановлено 2 тарифні розряди.

# Управлінська діяльність та реалізація Стратегії розвитку ЗО (2024 – 2029 рр.)

забезпечено проходження курсів підвищення кваліфікації – 33 педагоги були слухачами курсів за регіональним замовленням в ЖОІППО, 6 педагогів пройшли навчання за програмою «Інтелект України»;

створено умови для професійного розвитку педагогів: участь в обласному конкурсі «добрих практик» «Сучасна освіта Житомирщини 2026»

Представлено 5 авторських робіт. Сингаєвська Л.В. – методичний посібник «SEL-лідерство: впровадження системи соціально-емоційного навчання» - диплом I ступеня;

Стаховська С.П., Ємець Т.О. – практичний посібник «Sing and Speak» - учасники;

Вахнюк Т.В., Кремінська Є.В., Литвиненко С.П., Галецька Л.І. – робочий зошит «Твоя подорож потягом Розвивайка» - диплом II ступеня;

Бондар М.В. – блог «Батьки поруч» - диплом III ступеня;

Ярошенко О.Ф. – практичний поради́ник «Щоденні мінізавдання з української мови» - диплом II ступеня ;

# Управлінська діяльність та реалізація Стратегії розвитку ЗО (2024 – 2029 рр.)

- Участь у Всеукраїнському конкурсі  
„Учитель року — 2026» – 3 учасники:
- учитель англійської мови Хлань І.І. -  
учасниця
  - учитель історії Бондарчук М.О. -  
учасник
  - учитель початкових класів Чос С.Г. -  
переможниця обласного етапу та  
учасник всеукраїнського етапу.



# Управлінська діяльність та реалізація Стратегії розвитку ЗО (2024 – 2029 рр.)

## Формування відносин довіри, прозорості, дотримання етичних норм

Керівництво ліцею сприяє належним чином створенню психологічно комфортного середовища в закладі освіти, яке б забезпечило конструктивну взаємодію учнів, їхніх батьків, педагогічних та інших працівників ЗО та взаємну довіру.

Результати опитування засвідчили, що в цілому учасники освітнього процесу задоволені загальним психологічним кліматом в ліцеї.

# Управлінська діяльність та реалізація Стратегії розвитку ЗО (2024 – 2029 рр.)

Ефективність кадрової політики та забезпечення можливостей для професійного розвитку педагогічних працівників

Керівник закладу освіти формує штат ліцею та залучає педагогічних й інших працівників відповідно до штатного розпису й освітньої програми.

Наявні вакансії прибиральник службових приміщень – (5 ставок), двірник – (0,5 ставки), вчитель предмета «Захист України», кухар – (1 ставка).  
Інформацію про вакансії розміщено на вебсайті ЗО.

# Управлінська діяльність та реалізація Стратегії розвитку ЗО (2024 – 2029 рр.)

Застосовуються заходи матеріального та морального заохочення до працівників закладу. Подаються клопотання щодо нагородження грамотами та подяками різних рівнів, виплачуються премії, разові грошові винагороди.

Створені умови для постійного підвищення кваліфікації, чергової та позачергової атестації

# ДОСЯГНЕННЯ УЧНІВ - НАША ГОРДІСТЬ

**КЕРІВНИКИ: БІЛА  
О.В., СИНГАЄВСЬКА  
Л.В., ЯРОВА-  
БОРОВИК М.Я.,  
МЕЛЬНИК А.В.,  
ШЕВЧУК В.А.,  
БІЛЕЦЬКА І.С.**

МІСЦЕ	ПЕРЕМОЖЕЦЬ / КОМАНДА	КОНКУРС / ЗАХІД
 I місце	Борщ Микита	конкурс «Природа в українському слові»
 II місце	 збірна команда	«Природа в українському слові»
	 Сторчак Олександра	експедиція «Моя Батьківщина - Україна»
	 Циганенко Олександра	конкурс «Дотик природи»
	 Рудницька Олександра	конференція «Чорнобильська трагедія: минуле, сучасне, майбутнє»
 III місце	 Розвора Яна, Філінський Корній	«За нашу свободу»
	 Циганенко Олександра	«Дослідники малої Батьківщини»
	 Омельчук Маргарита	конкурс ім. П. Яцика

# РОЗВИТОК ОБДАРОВАНОСТІ: ВІД РЕЗУЛЬТАТУ ДО СИСТЕМИ

**5 УЧНІВ ПОКАЗАЛИ РЕЗУЛЬТАТИ "ВІДМІННО" ТА  
"ДОБРЕ" У КОНКУРСІ "ЛЕВЕНЯ";  
КЕРІВНИК - ГОРБАТЮК О.А.;  
РЕЗУЛЬТАТИ СВІДЧАТЬ ПРО СИСТЕМНУ РОБОТУ  
ПЕДАГОГІВ;  
ВОДНОЧАС Є ПОТРЕБА В ОНОВЛЕННІ ПІДХОДІВ  
ДО СУПРОВОДУ ОБДАРОВАНОЇ МОЛОДІ.**

**Всеукраїнський  
учнівський  
фізичний  
конкурс**

**"Левеня"**



**НАШЕ ЗАВДАННЯ - НЕ ЛИШЕ ВИЯВЛЯТИ ТАЛАНТ, А Й  
СИСТЕМНО ЙОГО РОЗВИВАТИ.**

ВИХОВНА  
СИСТЕМА:  
ПАТРІОТИЗМ,  
ПІДТРИМКА,  
СТІЙКІСТЬ

у центрі -  
психологічне  
благополуччя  
дитини

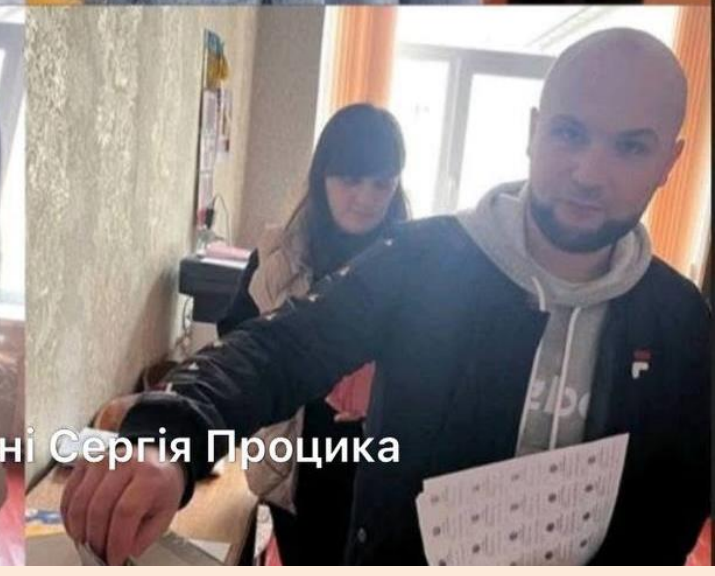
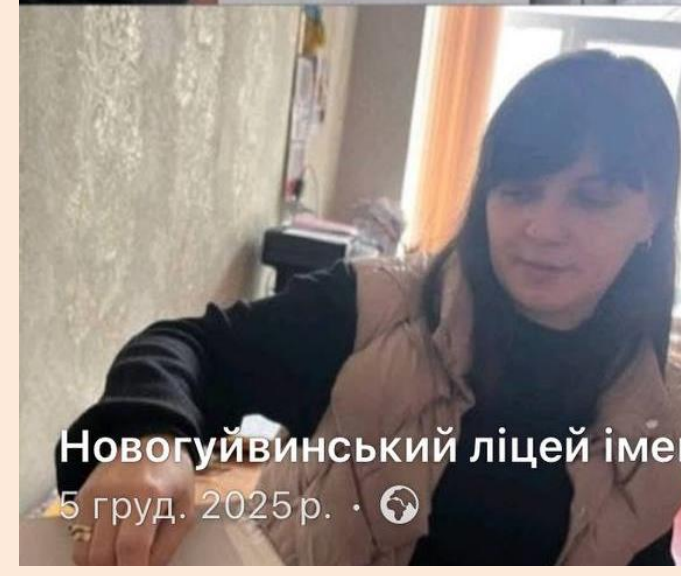
формуємо  
свідомого  
громадянина-  
патріота

## ЛІЦЕЙ ЯК ОСЕРЕДОК БЛАГОДІЙНОСТІ ТА ГРОМАДЯНСЬКОЇ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ

- учнівське самоврядування, батьки й педагоги організували волонтерські акції та благодійні ярмарки;
- надано підтримку Збройним Силам України; виховувалася повага до державної символіки;
- зберігалася пам'ять про випускників і Героїв, чиє ім'я носить лицей.
- Доповнено матеріалами «Поліська світлиця»
- Створений музей «Свята спадщина»

# Акція «Ми є!»

<https://www.facebook.com/share/v/187TAbvCrJ/?mibextid=wwXIfr>



Новогуйвинський ліцей імені Сергія Процика  
5 груд. 2025 р. • 🌐



## На плетіння сіток для ЗСУ

# ЯРМАРОК

5 - 5	25 грн	16375
20 - 90	1800 грн	
50 - 41	2050 грн	
100 - 52	5200 грн	
200 - 24	4800 грн	
500 - 5	2500 грн	+
1 - 45	45 грн	
2 - 55	110 грн	714,80
5 - 52	260 грн	
10 - 30	300 грн	
9,50 -	180 грн	

**17090**

Смак Соборної України

КУПЮРИ

МОНЕТИ



Головний  
ресурс ліцею  
- професійна  
команда

“

Колектив продемонстрував  
професійну зрілість  
та стійкість.

”



кадрова політика  
базувалася  
на наставництві



підтримувалося  
педагогічне  
лідерство



стимулювалися  
інноваційні  
підходи

ЛІЦЕЙ СИЛЬНИЙ НАСТІЛЬКИ, НАСКІЛЬКИ СИЛЬНІ  
ЛЮДИ, ЯКІ В НЬОМУ ПРАЦЮЮТЬ.

ПРІОРИТЕТИ  
РОЗВИТКУ НА  
2026-2027  
НАВЧАЛЬНИЙ  
РІК

**Висновки:**

<https://nvg-school.site/vykonannia-st30-zakonu-ukrainy-pro-osvitu>

- підвищення якості освіти;
- удосконалення освітнього середовища;
- реалізація сучасних освітніх підходів;
- зміцнення безпеки;
- підвищення якості знань;
- виховання свідомих громадян України.

**Ми не просто підбиваємо підсумки - ми формуємо наступний етап розвитку ліцею.**