

ЗВІТ
ДИРЕКТОРА НОВОГУЙВИНСЬКОЇ ГІМНАЗІЇ
ЛЮДМИЛИ МОЗГОВИХ
ПРО ВИКОНАНУ РОБОТУ
ЗА 2020-2021 НАВЧАЛЬНИЙ РІК

22 червня 2021 рік
смт Новогуївинське

На виконання п.3 Національної доктрини розвитку освіти, наказу Міністерства освіти і науки України від 28.01.05р. № 55 «Про запровадження звітування керівників дошкільних, загальноосвітніх та професійно-технічних закладів» сьогодні на загальних зборах колективу, батьківських комітетів, Ради гімназії, громадськості звітує директор Новогуївинської гімназії. Головне завдання звітування директора:

- забезпечити прозорість, відкритість і демократичність управління навчальним закладом.

Директором працюю з 1 вересня 1982 року. Маю вищу освіту, закінчила Пермський Державний Університет, вчитель вищої категорії, маю педагогічне звання «вчитель - методист», заслужений працівник освіти України.

У 2020-2021 н. р. робота колективу під керівництвом директора гімназії була спрямована на задоволення освітніх потреб громадян щодо здобуття повної загальної середньої освіти, забезпечення соціального захисту учасників освітнього процесу, реалізацію пріоритетних напрямків розвитку освіти, подолання наявних проблем, вирішення перспективних завдань.

У гімназії проведено значну роботу з виконання завдань розвитку освіти, визначених у Конституції України, Законах України: «Про освіту», «Про загальну середню освіту», Указів Президента України, Постанова Кабінету Міністрів України № 462 від 20.04.2011 р., Державним стандартом базової і повної загальної середньої освіти, затвердженим Постановою Кабінету Міністрів України № 1392 від 23.11.2011 р.; з реалізації Концепції національно-патріотичного виховання дітей і молоді, затвердженої наказом МОН від 16.06.2015 р., наказів МОН України.

Протягом звітного періоду 2020-2021н.р. управління навчальним закладом здійснювалось відповідно до норм Статуту гімназії, Правил внутрішнього трудового розпорядку, колективного договору, виконанню посадових обов'язків, законодавства України та інших нормативних актів, що регламентують роботу загальноосвітнього навчального закладу. Основний акцент звернено директором на дотримання всіма учасниками освітнього процесу норм чинного законодавства, виконання перспективного та річного плану гімназії, Стратегії розвитку гімназії, Внутрішньої системи забезпечення якості освіти.

Принцип гуманізму, демократизації управління, покладені як головні у роботу директора, забезпечує прозорість прийняття управлінських рішень, планування та стали результативну роботу гімназії.

Для здійснення ефективного управління закладом освіти директор творчо використовує підходи сучасного освітнього менеджменту, а саме стратегічного управління персоналом, проектно-цільового управління, соціальних

технологій, здоров'язберезувальних та інформаційно-комунікативних технологій.

Індивідуальні бесіди з батьками, з учнями, вчителями - постійні форми роботи директора. У гімназії не має дитинки або сім'ї, яка б залишилась без нашої уваги.

У своїй практиці директор застосовує таку технологію прийняття рішень, яка включає діагностування проблеми, накопичення інформації, оцінку та прийняття управлінського рішення. Вдумлива індивідуальна робота директора гімназії з членами колективу, уміння бачити перспективу, підбір кадрів має позитивні наслідки.

Директором гімназії вживаються заходи щодо упровадження інноваційних технологій у навчальний процес.

Постійно контролюю виконання графіка курсової підготовки вчителів, участь у районних семінарах, майстер – класах, індивідуальну роботу,.

Колектив постійно працює щодо упровадження інноваційних технологій:

Проведено навчання вчителів заступниками директора Любченко В.В. та Слінчук В.І. по роботі на дистанційному навчанні.

Анкетування вчителів, батьків з цього питання говорить про те, що колектив в цілому засвоїв методику організації дистанційного навчання і головне, є група вчителів, які мають цікаві напрацювання і готові ділитися досвідом. Пропозиція колективу: створюємо творчі групи і працюємо в новому навчальному році.

З ініціативи директора гімназії маємо класи, які працюють за програмою Інтелект України це 4 класи початкової школи, на 2021-2022 плюс 1-й клас та 5-й клас, і я вдячна вчителям Путіліній О.П., Чос С.Г., Звінеревській Т.І., Костюк О.М. за їх творчу відповідальну працю; у новому проекті, починаємо 5 клас і головне завдання – не загубити не єдину дитину, її розвиток, підтримати і вести вперед. Маю велику надію на вчителів старшої школи, які почнуть роботу у класі.

У початковій школі запровадили курс «Творче мислення» мобільний курс у 1-2 класах «Розвиваємо логічне мислення». Сьогоднішня система освіти і науки має зазнати докорінних цифрових змін та відповідати світовим тенденціям цифрового розвитку для успішної реалізації кожною людиною свого потенціалу. Дедалі більше професій потребують набуття високого рівня цифрових навичок та володіння новими технологіями, наслідки пандемії теж загострили проблему опанування технологіями в системі освіти.

Саме тому директор ініціювала, колективом підтримана робота з програмою «Універсал» В.Киричука, яка спрямована на оптимізацію та автоматизацію процесів управління, та скоротить паперовий тягар. В червні вчилась працювати адміністрація, в серпні буде навчений колектив.

Протягом навчального року адміністрація гімназії здійснювала контроль за виконанням державних освітніх стандартів, якістю знань учнів.

Головна увага директора зверталася на створення у гімназії належних умов для забезпечення рівного доступу для здобуття якісної освіти, створення безпечного освітнього середовища. У 2020-2021 навчальному році освітній процес здійснювався відповідно до освітньої програми Новогуйвинської гімназії на 2020-2021н.р. затвердженої начальником відділу освіти ЖРДА, річного та перспективного планів роботи гімназії.

Всі діти шкільного віку охоплені навчанням.

Протягом 2019-2020н.р. у гімназії навчалось 731 учнів, працювало 31 класів та 10 ГПД.

1-4 клас = 13 класів – 317 учнів

1В,Г, 2Б, 3Б,В – НУШ

2В, 3Акл. – з поглибленим вивченням англійської мови

1А,Б, 2А, 4Б – навчально-педагогічний проєкт «Інтелект України»

5-11 клас = 18 класів – 414 учнів

5-7 клас

Допрофільне навчання: 5В, 6А, 7А – англійська мова

5Б, 6Б,В, 7Б,В – українська мова

5А – математика

8-11 клас

Профільне навчання: 10А – англійська мова

8Б, 10Б, 11А,Б – українська мова

9А – математика

Протягом 2020-2021н.р.

✓ індивідуально на дому навчалось 5 учнів

✓ за інклюзивною освітою навчалось 10 учнів

Щороку зростає кількість дітей на інклюзивному навчанні, кількість працюючих асистентів, тому маю пропозицію: створити у 2021-2022н.р. МК асистентів та вчителів, які працюють у інклюзивному навчанні і очолити Любченко В.В.

На контролі директора питання працевлаштування учнів 9 класів, усі випускники працевлаштовані, нікого нема позашколою. Але під час анкетування вчителі називають вірно проблему, що ми губимо кількість учнів 10-х класів, тому пропозиція така: класним керівникам починати роботу з 8 класу, і переконувати батьків, учнів, що краще місце навчання ніж гімназія для учнів немає.

Сьогодні учень – це наша праця.

Директором створені у гімназії умови для варіативності навчання: початкова школа НУШ та Інтелект України, організоване допрофільне та профільне

навчання. Системно та професійно працювала початкова школа – заступник директора Білецька І.С. Багато інновацій, успішна реалізація проєктів НУШ та «Інтелект України», гарні кабінети – це відповідальна праця вчителів, вихователів ГПД, асистентів. В анкетах батьків велика вдячність за працю і я приєднуюсь до них.

В 2021-2022 навчальному році набрали 4 перших. Успіхів Вам початкова школа!

Протягом року директором забезпечено соціальний захист, збереження та зміцнення здоров'я учнів та членів колективу. У гімназії чітко у повному обсязі виконувалися карантинні обмеження, здійснювали дистанційне навчання, виконувався санітарний регламент. Працює медична сестра. Виконується режим роботи, режим прибирання, провітрювання. В приміщеннях тепло та чисто. Гімназія забезпечена кадрами, вакансій майже немає. Кожен працівник має робоче місце, посадову інструкцію, проведена атестація робочого місця кухара, за прибирання туалетів техперсонал отримує додаткову оплату. Кожен вчитель гімназії працює за фахом, працює на повну ставку. В анкетах вчителів була пропозиція тарифікації по паралелях. Пройде тарифікація, працюйте в МК, давайте пропозиції, готова прийняти до 25 червня.

Директор забезпечив оптимальні умови праці кожному вчителю, робітнику гімназії, працював у правовому полі, управлінські рішення приймають демократично, спираючись на думку кожного члену колективу.

І сьогодні доводжу до колективу порядок роботи з наказом:

1. створюється проєкт наказу, обговорюється з вчителем знаходимо консенсус у рішенні і потім робимо наказ. Перша підпис вчителя потім директора.

Ви знаєте що директор свято виконує головну заповідь управління: повага до кожного члену колективу, так буде і далі, кожна людина заслуговує на повагу.

Успіх управління залежить від створення чіткої системи планування роботи школи. Науково обґрунтована система планування – наріжний камінь планування праці, без чого неможлива творча праця колективу. Особлива роль – перспективне планування, бо воно є стратегічним, потім конкретизується в календарних планах.

Річний план роботи ми реалізуємо через місячний план роботи, форма якого була розроблена директором і дозволяє організувати чітку та професійну роботу колективу.

Директором гімназії забезпечено атестацію вчителів

Атестовано 10 вчителів

На вищу категорію – 6

На I категорію – 1

На II категорію – 2

Спеціаліст – 1

Присвоєно та підтверджені звання

Старший учитель – 2

Учитель методист – 2

Старший вихователь – 1

Проведена велика робота та створено новий сайт гімназії, подяка за роботу Ткачук О.М., Гаврилюк А.В., Ярошенко О.Ф., Тарасюк Д.Г., Любченко В.В., нашій психологічній службі Сидорук Т.В., Салімонович І.В. Особо хочу підкреслити роботу в інформаційно-технологічному просторі з колективом Любченко В.В., Слінчук В.І., Цикал Г.М., Цимбал І.М. Сьогодні констатую, що управлінський процес у гімназії іде в цифровому режимі.

Протягом 2020-2021 н.р. директором забезпечено проведення засідань педради.

Серпень 2020	Аналіз освітньої діяльності колективу за 2019-2020н.р. та завдання на новий навчальний рік
-----------------	--

Січень 2021	1. виконання рішень педради 2. цінносно-світоглядний компонент виховної системи гімназії
----------------	---

Березень 2021	Забезпечення якості освітнього процесу
------------------	--

Вирішували питання інклюзивної освіти, вибору підручників, затвердження підсумків підвищення кваліфікації, проведення ДПА, питання переводу учнів на наступний рік навчання, випуск учнів 11-х класів під контролем директора виконання рішень педради

Вдячна кожному члену педколективу, обслуговуючому персоналу за підтримку, порозуміння, якісну та результативну працю у 2020-2021н.р.

Управлінська діяльність директора є одним із головних чинників, що визначають результативність роботи гімназії.

Як директор гімназії, маю головною метою управлінської діяльності забезпечення сталого розвитку гімназії та якісної освіти.

У 2020-2021н.р. отримали повну загальну середню освіту 32 учнів, базову середню освіту 54 учнів, одна золота медаль, 4 свідоцтва з відзнакою.

80% учнів охоплено гарячим харчуванням, 20% - буфетною продукцією – це один з найкращих показників в районі.

1-4 кл. харчування безкоштовне.

Безкоштовно харчували:

- дітей з малозабезпечених родин;
- дітей переселенців;
- дітей воїнів АТО.

Наказом директора створена громадська комісія по контролю за харчуванням. Постійний контроль медичної сестри, директора гімназії та відповідальна, професійна праця робітників їдальні забезпечили дітей якісними стравами. Перевірка СЕС, відділу освіти, зауважень по роботі гімназії не зроблено. Директор з заступником з господарської роботи Цикал Г.М. розроблена документація та організована робота в системі НАСР, яка потребує постійної роботи з працівниками їдальні та зміни в організації харчування.

В гімназії працює медична сестра з 08-30 год. до 18-00 год. Медичне обслуговування учнів на достатньому рівні.

З метою реалізації державної політики щодо забезпечення права дітей, які потребують корекції розвитку, здобуття якісної освіти, інтеграції їх у суспільство, у гімназії забезпечено соціально – психологічний супровід. Директором створені усі умови: підібрані кадри, соціальний педагог, психолог, робота гімназії з питання інклюзивної освіти отримала високу позитивну оцінку. Колектив відповідально і професійно виконує нову, але важливу справу. Незважаючи на те, що інклюзивна модель освіти започаткована не так давно, гімназія має певні напрацювання та ділитися досвідом не тільки на рівні району, а й на рівні області. Це стиль нашого колективу: робити – усе тільки на високому рівні. Ось за це я і люблю і ціную наш колектив. Так тримати і надалі.

Увесь освітній процес у гімназії супроводжувався психологічною службою. Їх праця не завжди помітна. Але те, що сьогодні у дитячому середовищі немає прикладів жорстокості, правопорушень - це заслуга цієї служби. І адаптація, і індивідуальна робота, і рейди, і вирішення конфлікту, відвідування на дому і ще багато інших питань. Усе вирішували, працювали багато. Зрозуміло, що є проблеми. Але виконана психологічною службою, заступником директора з виховної роботи та педагогом-організатором, класними керівниками робота заслуговує на подяку.

Відмічаю професійне зростання нашого психолога і соціального педагога, педагога-організатора.

Вчителі викладають предмети за фахом.

Для забезпечення підвищення фахового рівня педагогів в гімназії під керівництвом заступника директора гімназії спрацювала науково – методична рада, Методичні комісії, Школа молодого вчителя. Методична діяльність була спрямована на реалізацію проблемної теми гімназії, підвищенню професійного рівня вчителів, робота проведена змістовна, відповідальна.

Керівники МК внесли вагомий внесок у підвищення професійного рівня вчителів гімназії, що і забезпечило нашу результативну роботу протягом року.

Сьогодні вчителі гімназії застосовують багато інновацій:

- музикотерапевтична педагогіка «ПіснеЗнайка».
- елементи Ейдетики.
- проектні технології (навчання, виховання).
- розвиток дрібної моторики.
- технологія науково - дослідницького уроку.
- театральна методика. (ГПД, початкові класи).
- система особистісно - орієнтованого уроку.
- компетентісно орієнтоване навчання.
- технологія активного самостійного навчання (постійно працюють МК, семінари, іде навчання вчителів).

Це свідчить про високу результативність інноваційної роботи у гімназії. Радують молоде покоління вчителів результативною роботою у цьому році: Гаврилюк А.В., Швець Ю.Ю., Романюк Т.О., Трач С.А., Ткачук О.М., Кравчук Р.О.

Якість освіти розглядається у нерозривній єдності освітнього процесу. Тому велика увага директора до організації освітнього процесу, відносини учня – вчителя – батьків. Ввели в практику партнерські відносини, педагогічний діалог, головну ідею гімназії: учень – головний скарб гімназії.

Директором проведено понад 20 нарад з колективом на яких вирішувалися питання освітньої діяльності та інші.

Сучасний освітянський менеджмент потребує орієнтації на особистість працівника, на його потреби, внутрішню мотивацію до роботи.

Із розумінням цього факту акцентую увагу на партнерстві та співробітництві, а саме:

- бути доступною будь-якому вчителю;
- розуміти, що управляти — означає робити справу спільними зусиллями;
- намагатися обговорювати проблеми на місцях, уміти слухати й чути;
- надавати допомогу тим, хто її потребує;
- бути рішучою та наполегливою.

Моєю метою є формування позитивної атмосфери в колективі, яка сприятиме подальшому зростанню, досягненню найкращих результатів. А стійкі результати, створюють атмосферу підйому.

Результат управлінської діяльності — це результати дій керувальної системи щодо переведення освітньої системи, та сучасний рівень виховного процесу, фінансово-господарської діяльності, санітарно-гігієнічних і безпечних умов у новий стан, який забезпечує керувальна система.

Розуміючи потребу сьогодення націлюю педагогічний колектив на таку позицію: визнання того, що гімназія — це навчальний заклад, покликаний відповідати потребам і умовам сучасного стану країни та забезпечувати освітні

потреби населення.

Гімназія має бути конкурентоздатною і престижною. А це можливо лише в режимі неперервного розвитку творчого пошуку технологій, методик, зростання професіоналізму. Ось чому в режимі роботи гімназії є наради при директорі, семінари, консультації та змістовна індивідуальна робота з вчителем.

Згідно з трудовим законодавством і правилами внутрішкільного розпорядку директор визначає посадові обов'язки працівників та контролює їх виконання. І хочу наголосити, що у гімназії не має управління людьми, ні у заступників директора (доречі кожен із заступників має чітко визначену зону відповідальності і ніхто не є комусь підпорядкований), ні у директора. Гімназія під керівництвом директора вже давно перейшла на найвищий рівень управління – це управління процесами навчання та виховання учнів, процесами зростання педагогічної майстерності вчителів, класних керівників. Тому гімназія і має стабільно високий результат, бо перед кожним заступником, вчителем, працівником поставлено чітке та зрозуміле завдання, яке потрібно виконати. Для кожного члену колективу директором створюється «ситуація успіху». А коли людина досягне значного професійного росту, індивідуальна робота директора з нею має інший характер. Зрозуміло, це все працює при умові глибокої, цілеспрямованої роботи кожного члена колективу і по самоосвіті, і у методкомісіях, і у науково – методичній раді тощо:

№	Зміст діяльності
1.	Засідання науково-методичної ради (4 засідання)
2.	Засідання МК (проведено 18 засідань)
3.	Моніторинг навчальних досягнень учнів 5-11 класів: 1) діагностика (18 контрольних робіт) процесу узагальнення та систематизації знань на повторення вивченого дистанційно матеріалу у березні-травні 2020 року 2) діагностика (77 контрольних робіт) навчальних досягнень учнів 5- 11 класів з базових, у тому числі й профільних, предметів за I семестр 2020-2021 н.р. 3) діагностика (18 контрольних робіт) навчальних досягнень учнів 5- 11 класів з профільних предметів за II семестр 2020-2021 н.р. 4) діагностика адаптаційного періоду учнів 5-х класів (вхідна та вихідна) 5) діагностика адаптаційного періоду учнів 10-х класів (вхідна та вихідна) 6) діагностика підготовки учнів 11-х класів до ЗНО (пробне гімназійне тестування вхідне та вихідне з предметів, обраних учнями)
4.	Моніторинг педагогічної діяльності учителів: 1) діагностика новопризначених учителів щодо виявлення методичних питань для вивчення 2) діагностика вчителів за розробленим опитувальником: «Якість освітнього процесу - основний показник професійної компетентності вчителя»

	3) діагностика рівня професійної компетентності учителів за розробленою кваліметричною моделлю
5.	Вивчення стану викладання математики, фізики й астрономії.
6.	Узагальнення досвіду роботи вчителя В.М. Чемоданової в атестаційний період.
7.	Шкільні предметні олімпіади
8.	Предметні олімпіади II етапу (19 призових місць: I місце - 11 учнів; II місце - 5 учнів; III місце - 3 учні).
9.	Шкільні конкурси:
	1) Міжнародний конкурс знавців української мови імені Петра Ялика
	2) Всеукраїнський конкурс учнівської творчості імені Тараса Шевченка
10.	Конкурс учнівських-науково-дослідницьких робіт МАН України (I та II етапи: три роботи, призові)
	Інтелектуальний турнір юних журналістів (обласний, II місце)
11.	Інтерактивні конкурси:
	1) Міжнародний математичний конкурс «Кенгуру»
	2) Всеукраїнський конкурс інформаційних технологій «Бобер»
	3) Всеукраїнський фізичний конкурс «Левеня»
	4) Всеукраїнський конкурс з англійської мови «Грінвіч»
	5) Онлай-конкурс «Олімпіс-2021»
12.	Фахові конкурси:
	1) Конкурс «Учитель року» у номінації «Учитель математики» (вчитель Ковальчук С.В.) та «Учитель української мови й літератури» (Біла О.В.): перемога у I етапі конкурсу
	2) Конкурс-виставка «Сучасна освіта Житомирщини» (II етап): представлено 5 робіт, з яких диплом II ступеня (Чемоданова В.М.) та диплом III ступеня (Непомняща І.І.)
13.	Педагогічний семінар «Чинники формування позитивного іміджу сучасного вчителя» з елементами тренінгу:
	1) Загальні компетентності вчителя (вересень 2020 р.).
	2) Трудові функції вчителя та відповідні професійні компетентності: застосування сучасних змісту освіти, методик і технологій; організація здорового, безпечного, розвивального, інклюзивного освітнього середовища (листопад 2020 р.).
	3) Трудові функції вчителя та відповідні професійні компетентності: застосування сучасних змісту освіти, методик і технологій; організація здорового, безпечного, розвивального, інклюзивного освітнього середовища (листопад 2020 р.).
	4) Трудові функції вчителя та відповідні професійні компетентності: партнерська взаємодія з учасниками освітнього процесу; управління освітнім процесом (лютий 2021 р.).
	5) Трудові функції вчителя та відповідні професійні компетентності: безперервний професійний розвиток (березень 2021 р.).
	6) Технологія дистанційного уроку
14.	Школа молодого учителя:

	1) Сучасні виклики освіти та вимоги до компетентності вчителя (вересень 2020 р.).
	2) Плануємо особистісно та компетентісно орієнтований урок: методи, прийоми на етапі орієнтації уроку (лютий 2021 р.).
	3) Плануємо особистісно та компетентісно орієнтований урок: методи та прийоми на етапі постановки теми та мети уроку (квітень 2021 р.).
	4) Плануємо особистісно та компетентісно орієнтований урок: методи та прийоми на етапах планування діяльності та реалізації плану діяльності (травень 2021 р.).
15.	Предметні тижні:
	1) тиждень математики
	2) тиждень англійської мови
№	Проблеми
	Контроль за виконанням наказів, рішень, які прийняті

Колектив Новоуївинської гімназії – це колектив професіоналів, колектив, який реалізує у своїй діяльності Закони України «Про освіту», «Про загальну середню освіту», усі законодавчі та нормативні акти на високому рівні. Щира вдячність кожному заступнику, вчителю, вихователю, працівнику за якісну, відповідальну та результативну роботу у 2020/2021н.р.

Директор забезпечує керівництво і контроль за діяльністю заступників директора з навчально – виховної, науково – методичної та виховної роботи. І сьогодні – це професіонали, працівники високого рівня, які забезпечили своєю працею високий результат роботи колективу, і я щиро вдячна їм за роботу протягом 2020/2021н.р.

Є чим пишатися нам і у спортивній роботі..

Вдячність кафедрі фізкультури і побажання нових перемог.

Під постійним контролем директора питання охорони праці, техніки безпеки, вимоги щодо охорони здоров'я, праці учнів і педагогів.

Системно проводимо інструктажі з техніки безпеки. Кожен вчитель, робітник гімназії має посадову інструкцію. З налагодження цих питань співпраця з ПК гімназії та громадським інспектором з охорони праці. Щотижня директором проводиться робоча нарада з заступниками з навчально–виховної роботи, індивідуальна робота з соціальним педагогом, психологом.

Щодня директором контролюється робота їдальні, дотримання правил санітарно – гігієнічного режиму, протипожежного нагляду, контроль за якістю прибирання, продуктів, роботою медперсоналу, техперсоналу. У гімназії завжди чисто, і за це шана і подяка нашим працівникам під керівництвом Цикал Г.М.

Маю повагу, інтерес і відкритість до людей, бо переконана, що коли маєш позитив у собі, то бачиш і твориш його в людях та розкриваєш свої можливості

у справах і допомагаєш кожному вчителю, вихователю реалізувати себе в місії школи і про це розмова буде на серпневій нараді.

✓ Під керівництвом директора гімназії в колективі створена «Внутрішня система забезпечення якості освіти» з позиції якої проведені методичною радою гімназії під керівництвом заступника директора з наукової роботи Слінчук В.І.

✓ Моніторинги навчальних досягнень учнів 5-11 класів – 18 контрольних робіт

✓ Діагностика навчальних досягнень з профільних предметів у I та II семестрі

✓ Адаптація 1-х, 5-х та 10-х класів

✓ Діагностика підготовки учнів 11-х класів до ЗНО та пробне тестування

✓ Моніторинг педагогічної діяльності вчителів

Пережито колективом складний навчальний рік. Час пандемії, карантину перехід на дистанційну форму навчання – все треба було вирішити швидко та якісно. І колектив виконав це завдання.

Заступник директора з навчально-виховної роботи Любченко В.В. спрацювала професійно: обрана єдина безкоштовна платформа Google workspace for education, навчені вчителі, учні і в цілому, як завжди, колектив відпрацював конструктивно, проблемні питання які виникали вирішували своєчасно, творчо та креативно. Адміністрацією гімназії вся інформація була надана колективу швидко, вчасно та якісно. Що і забезпечило сталу роботу гімназії протягом 2020-2021н.р.

Проведено аудиторську роботу колективу на дистанційному навчанні, батьками дана хороша оцінка.

Протягом квітня-травня директором проведено анкетування вчителів, батьків гімназії, 95% респондентів надали щирі відповіді, професійні та цікаві пропозиції.

Подяка кожному, хто працював з анкетною і доводжу до колективу, що оцінка роботи директора, адміністрації дана висока.

Ось приклад:

- ✓ діяльність директора, адміністрації оцінюємо позитивно
- ✓ сильні сторони: чітка робота адміністрації
- ✓ створена комфортна, робоча атмосфера
- ✓ високий рівень діяльності

Усі пропозиції будуть відпрацьовані в 2021-2022 н.р.

Батьки дають високу оцінку роботі адміністрації, вчителів, класних керівників та класоводів і як головне прохання повага до учня, батьків, і якісну підготовку вчителя до уроку.

Інформація про покращення матеріально-технічної бази Новоуївинської гімназії в 2020-2021 навчальному році за рахунок надходження та використання товарів, робіт та послуг, отриманих як благодійна допомога на потреби гімназії:

КЕКВ	Найменування товару	Кількість	Профінансовано
2210	Вуличний прожектор	1	310.00
2210	Рукомийник	1	909.00
2210	Завіси з ПВХ		2313.00
2210	Бензин до мотокосарки		360.00
2210	Міндобриво для рослин		157.00
2210	Господарські товари		135.00
2210	Сан.техніка (рукомийник, плитка облицювальна)		3000.00
2210	Тумба під умивальник		600.00
2210	Господарські товари		3000.00
2210	Господарські товари		1400.00
2210	Ел. лампи денного освітлення		1920.00
2210	Дерев'яні двері		5000.00
2210	Роутер АС-1200	1	650.00
2210	Атласи «Цілий світ в твоїх очах »	11 шт.	б/ц
2210	Інвентар для боксу (покриття на підлогу)		49885.00
	ВСЬОГО ПО КЕКВ 2210		69 639.00 грн.
2240	Ремонт принтера		100.00
2240	Ремонт мотокосарки		300.00
2240	Ремонт кабінету ОЗ (стеля армстронг, заміна електросвітильників)		12000.00
2240	Поточний ремонт каб. укр. мови		12000.00
	ВСЬОГО ПО КЕКВ 2240		24 400.00 грн
	ВСЬОГО СПОНС. ДОПОМОГА		94 039.00 грн.

Інформація про покращення матеріально-технічної бази Новоуївинської гімназії в 2020-2021 навчальному році за рахунок бюджету:

КЕКВ	Найменування товару	К-сть	Профінансовано
2210	Картридж	1	476.00
2210	Світлодіодні світильники	30	7200.00
2210	Прожектор світлодіодний вуличний	1	532.15
2210	Комплект меблів для 1-х класів НУШ		7272.00
2210	Комплект одномісних шкільн. парт зі стільн.	90	81108.00

2210	Багатофункціональний пристрій	2	14086.00
2210	Багатофункціональний пристрій	12	12999.00
2210	Багатофункціональний пристрій	1	10962.00
2210	Вогнегасники	5	3450.00
2210	Підручники		25931.61
2210	Підручники		23470.00
2210	Меблі для каб. біології:		89994.00
2210	Обладнання для оснащення каб. біології: Інтерактивна дошка	1	233000.00
2210	Мультимедійний проектор з короткофокусним об'єктивом	1	
2210	Персональний комп'ютер форм-фактора ноутбук (вчителя)	1	
2210	Багатофункціональний пристрій (принтер-сканер-копір.)	1	
2210	Набір мікропрепаратів «Загальна біологія»	1	
2210	Набір мікропрепаратів «Біологія 10-11 класи»	1	
2210	Набір мікропрепаратів «Ботаніка»	1	
2210	Набір мікропрепаратів «Зоологія»	1	
2210	Набір мікропрепаратів «Анатомія»	1	
2210	Мікроскоп шкільний	5	
2210	Цифровий мікроскоп	1	
2210	Датчик вологості	1	
2210	Датчик дихання	1	
2210	Датчик ЕКГ Vernier EKG-BTA	1	
2210	Датчик ультрафіолетового випромінювання	1	
2210	Датчик артеріального тиску	1	
2210	Датчик поверхневої температури	1	
2210	Дошка аудиторна + стенди	1	12000.00
2210	Спеціалізоване програмне забезпечення		
2210	Комплект навчального обладнання (тумба кухонна з мийкою)		
2210	Комплект шаф для дидактичного матеріалу (каб. біології)		
2210	Комплект шаф 3 ш+3 пен		16200.00
2210	Комплект парт 2-х місн. з полицею із стільцями	16 +32	47700.00
2210	Комплект столів : стіл демонстраційний, стіл вчителя	2	14094.00
2210	Крісло вчителя	1	
2210	Килимок конструктор з пазлів ЕВА		7068.00
2210	Посуд столовий (тарілки, чашки)		8613.00
2210	Емаль алкідна д/підл.	66/2,8	5332.80
2210	Емаль алкідна д/підл	40/2,8	2926.00
2210	Класні журнали		3192.00
2210	Безконтактний термометр	5	4745.00
2210	Ел. лампи люмінесц.	50	3000.00
2210	Ел. лампи накаливання	50	400.00
2210	Серцевина до замка	4	604.00
2210	Замок врізний	2	396.00

2210	Крани шарові	3	240.00
2210	Кран змішувач	3	1440.00
2210	Чайники	2	660.00
2210	Відра оцинковані	6	420.00
2210	Шурупи	100	22.00
2210	Сверло	2	52.00
2210	Сверло	2	80.00
2210	Віники сарго	6	420.00
2210	Пінка монтажна	1	150.00
2210	Ел. розетки	10	280.00
2210	Ел. вимикачі	10	450.00
2210	Набір пуфиків «Звірята»	1	4434.00
2210	Модульні сидіння Геометрія	1	2914.00
2210	Ігрові модулі «Правила дорожнього руху»	1	5950.00
2210	Ігровий набір LEGO	7	3919.37
2210	Ігровий набір Six Bricks	94	1747.46
2210	Ігровий набір LEGO Play Box	5	2559.90
2210	Ігровий набір Six Bricks	13	134.29
2210	Набір таблиць	1	55.00
2210	Журнали різні		512.80
2210	Бланідас Засіб дезінф. 1/1л	11	2566.85
2210	Бланідас засіб дезінфікуючий 1/1л в гранулах	4	933.40
2210	Бланідас 300 шт.уп.	7	1633.45
2210	Мило Весняні квіти /5л	34	1414.40
2210	Мило 300мл Червона шапочка	20	311.00
2210	Мило 300 мл Ромашка	20	311,00
2210	Мило велике 1/5л	34	1414.40
2210	Мило Цитроніка 1/5л	63	2620.80
2210	SOFFI PRO рушники склад целюл.у папері по 150 шт.2-х шар.білий Optimal	260	3138.20
2210	Рушники паперові	130	1872.00
2210	Gold Citrus для миття посуду 1/5л	7	376.11
2210	Gold Citrus для миття посуду 1/5л	27	1451.25
2210	Мілам 1/500г	20	239.00
2210	Сода кальц. 1/500	20	225.00
2210	Засіб для чистки «Сантрі» 1/1л	20	352.00
2210	Чистюня Засіб для чистки «Сантрі» 1/1л	10	188.00
2210	Відра для сміття з педаллю 1/18л	10	2650.00
	ВСЬОГО ПО КЕКВ 2210		684 888.00 грн.
2220	Waider антисепт. гель 1000мл антибактеріальний	15	2083.35
2220	Waider антисепт. гель 1/1л	5	797.25
2220	Waider дезінфект. 1/3л	5	1339.25
2220	Waider антисепт. гель антибактеріальний 1/3л	6	1958.34
2220	Маска медична 50 шт.уп.	2	366.70

2220	Захисні лицьові екрани	62	4495.00
2220	Рукавички латексні 1 пара	30	431.70
2220	Дезінфектор для твердих поверхонь 740мл	25	2868.75
	ВСЬОГО ПО КЕКВ 2220		14 340,34грн.
2240	Ремонт БФП		2100.00
2240	Заправка картриджів		696.00
2240	Заправка картриджів		1494.00
2240	Заправка картриджів		668.00
2240	Підключення Wi-Fi		32578.25
2240	Повірка ваги		335.00
2240	Технічне обслуговування вогнегасників	12	1443.00
2240	Вимірювання опору заземлення контурів електроустатк.		3230.00
2240	Поточний ремонт кабінетів біології і науково-методичної роботи	2	167000.00
2240	Поточний ремонт водопроводу		18328.00
	ВСЬОГО ПО 2240 КЕКВ		227 872.25 грн.
3110	Ноутбуки	2	21852.00
3110	Ноутбуки	2	26470.00
3110	Ноутбук	2	26656.00
3110	Ноутбук	1	10980.00
	ВСЬОГО ПО КЕКВ 3110		85 958.00 грн.
	ВСЬОГО ПО БЮДЖЕТУ:		1 013 059.17 грн.

На сайті гімназії створена нова папка «Самооцінювання гімназії» дивіться, читайте, думайте, працюйте

Поряд із управлінськими успіхами є недоліки і проблеми. Робота нашого закладу загалом є відкритою для всіх. Ми не приховуємо і не замовчуємо їх, а ведемо відкритий діалог на нарадах, у співбесідах, та вживаємо заходи, щодо зменшення негативного впливу на освітній процес.

Тому на найближчу перспективу основними векторами своєї діяльності вважаю роботу з подальшої реалізації пріоритетних напрямів сталого розвитку закладу.

ПРОТОКОЛ
ЗБОРІВ КОЛЕКТИВУ: ПЕДАГОГІЧНОЇ РАДИ,
РАДИ ГІМНАЗІЇ ТА ГРОМАДСЬКОСТІ
НОВОГУЙВИНСЬКОЇ ГІМНАЗІЇ
ВІД 22 ЧЕРВНЯ 2021 РОКУ

ПРИСУТНІ:

Всього 78 чоловік

ПОРЯДОК ДЕННИЙ:

1. Звіт директора Новогуйвинської гімназії Л.І. Мозгових про виконану роботу протягом 2020/2021 н.р.

СЛУХАЛИ:

Директора Новогуйвинської гімназії Л.І. Мозгових із звітом про виконану роботу протягом 2020/2021 н.р.

УХВАЛИЛИ:

Визнати роботу директора Новогуйвинської гімназії Людмили МОЗГОВИХ за 2020/2021н.р.:

- ✓ «Заслугує морального заохочення» – 75
- ✓ «Задовільно» – 3
- ✓ «Незадовільно» – 0

Голова зборів Цикал Г.М. (підпис існує)

Секретар зборів Цимбал І.М. (підпис існує)