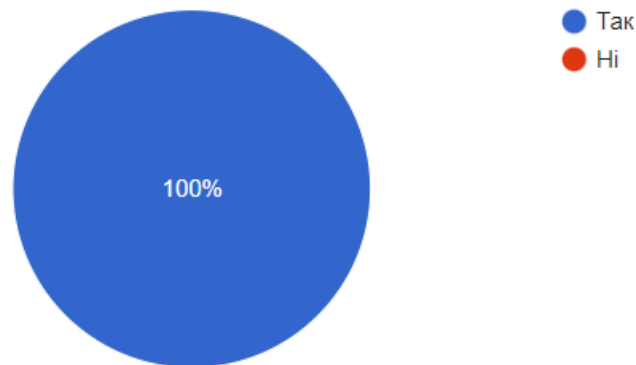


Оцінка якості управління розвитком педагогічного колективу Новогуйвинської гімназії

46 відповідей

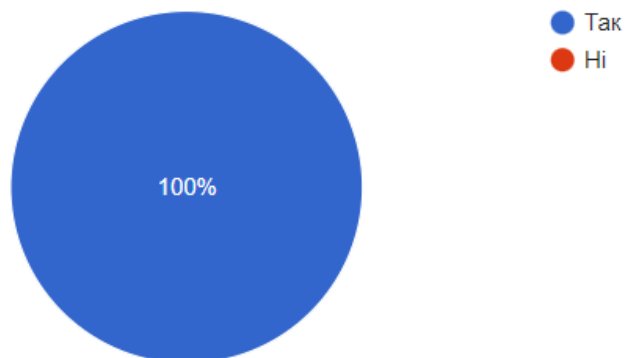
1. Стратегія розвитку закладу освіти відповідає особливостям і умовам його діяльності (тип закладу, мова навчання, територія обслуговування, формування контингенту здобувачів освіти, обсяг та джерела фінансування)

46 відповідей



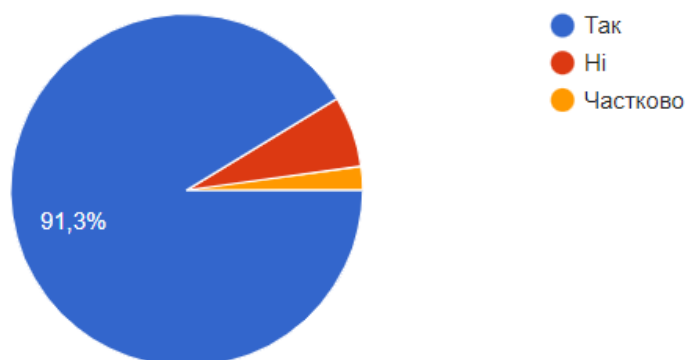
2.Річний план роботи закладу освіти реалізує стратегію його розвитку

46 відповідей



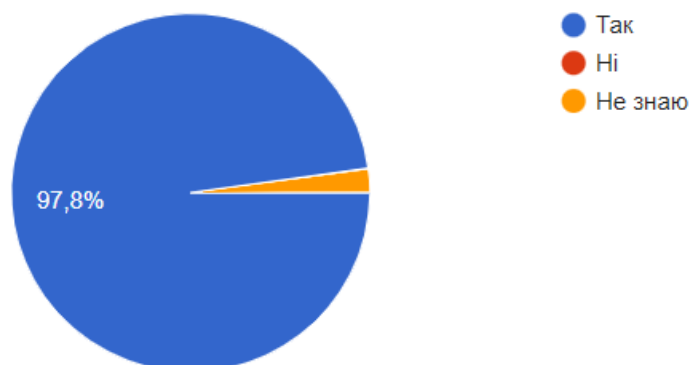
3. Учасники освітнього процесу(педагоги, учні, батьки) залучаються до розроблення річного плану роботи закладу освіти

46 відповідей



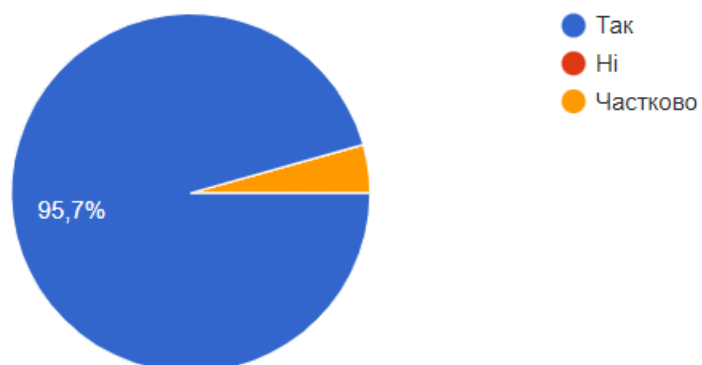
4. Керівник та органи управління закладу освіти аналізують реалізацію річного плану роботи та у разі потреби коригують його

46 відповідей



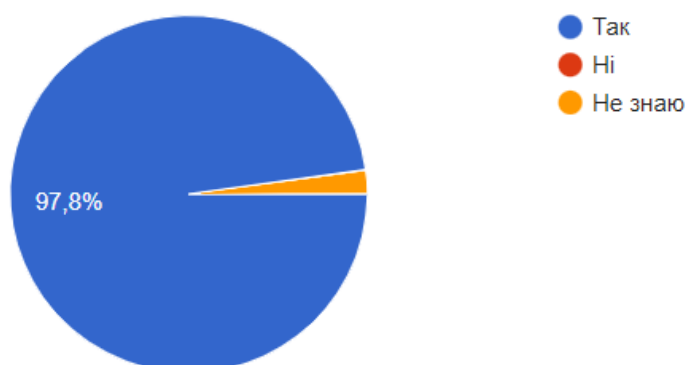
5. Діяльність педагогічної ради закладу освіти спрямовується на реалізацію річного плану роботи і стратегії розвитку закладу

46 відповідей



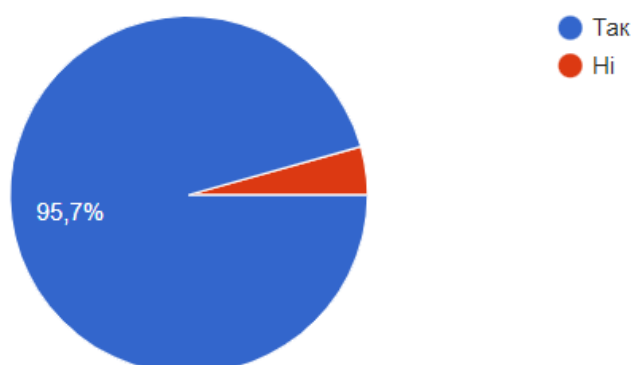
6. Заклад освіти розробляє та оприлюднює документ, що визначає стратегію (політику) і процедури забезпечення якості освіти

46 відповідей



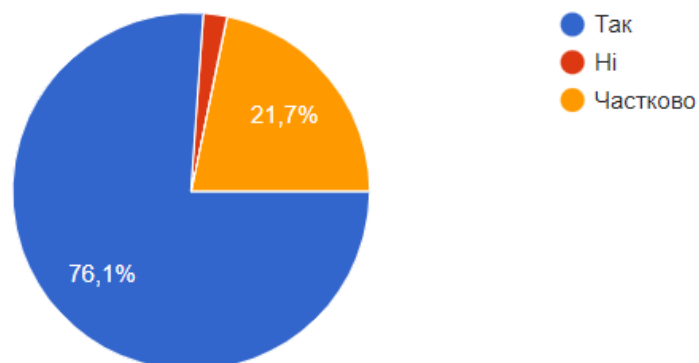
7. У закладі освіти здійснюється періодичне (не рідше одного разу на рік) самооцінювання якості освітньої діяльності відповідно до розроблених або адаптованих у закладі процедур

46 відповідей



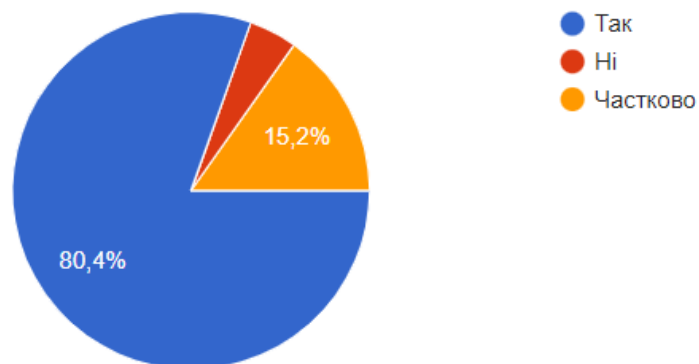
8. Учасники освітнього процесу залучаються до самооцінювання якості освітньої діяльності

46 відповідей



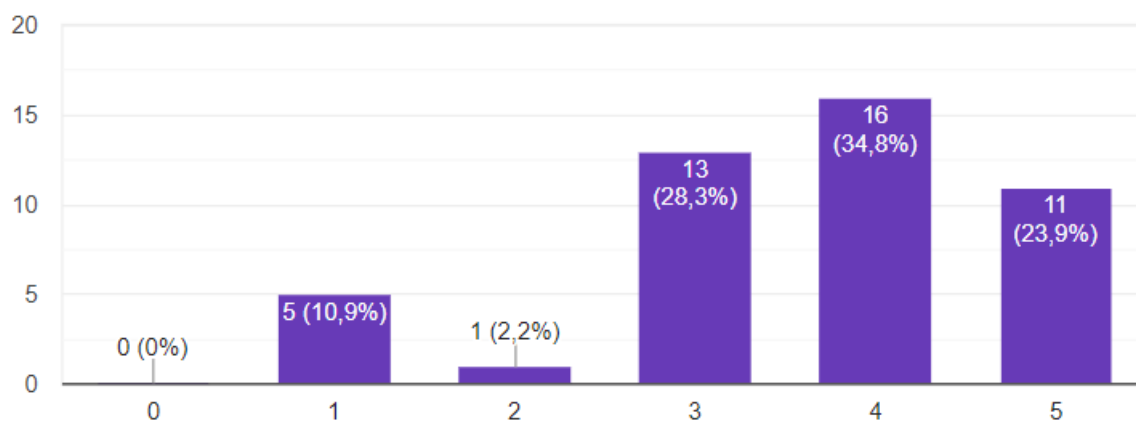
9. Керівництво закладу вживає заходів для створення належних умов діяльності закладу (зокрема, вивчає стан матеріально-технічної бази, планує її розвиток, звертається із відповідними клопотаннями до засновника, здійснює проектну діяльність)

46 відповідей



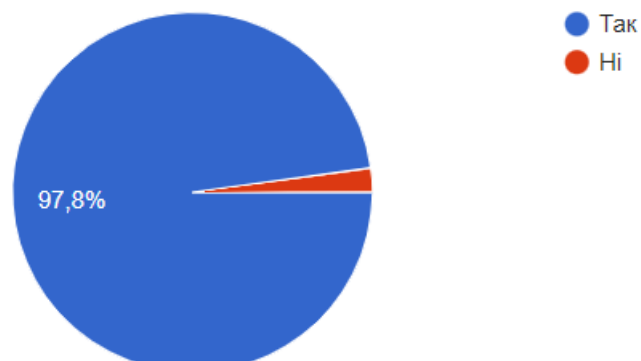
10. Чи задоволені ви загальним психологічним кліматом у закладі освіти і діями керівництва щодо формування відносин довіри та конструктивної співпраці між ними?

46 відповідей



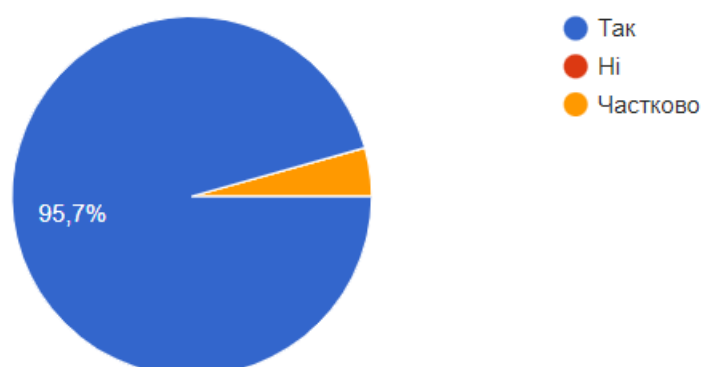
11. У закладі освіти забезпечується доступ учасників освітнього процесу, представників місцевої громади до спілкування із керівництвом (особистий прийом, звернення, використання сучасних засобів комунікації)

46 відповідей



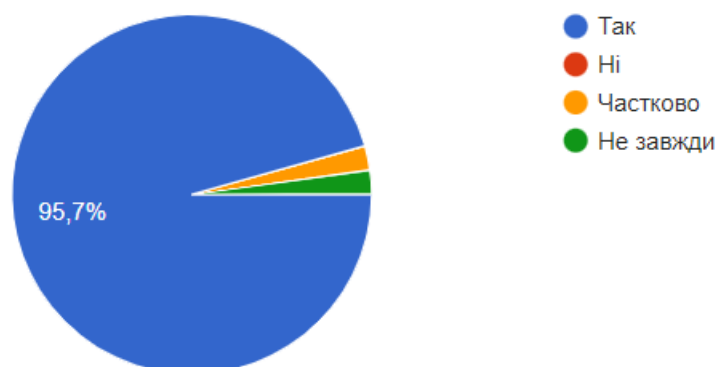
12. Керівництво закладу вчасно розглядає звернення учасників освітнього процесу та вживає відповідних заходів реагування

46 відповідей



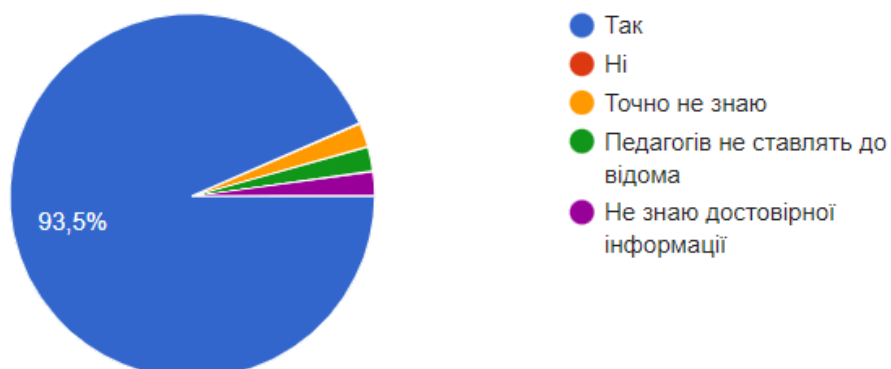
13. Заклад освіти забезпечує змістовне наповнення та вчасне оновлення інформаційних ресурсів закладу (інформаційні стенди, сайт закладу освіти/інформація на сайті засновника, сторінки у соціальних мережах тощо)

46 відповідей



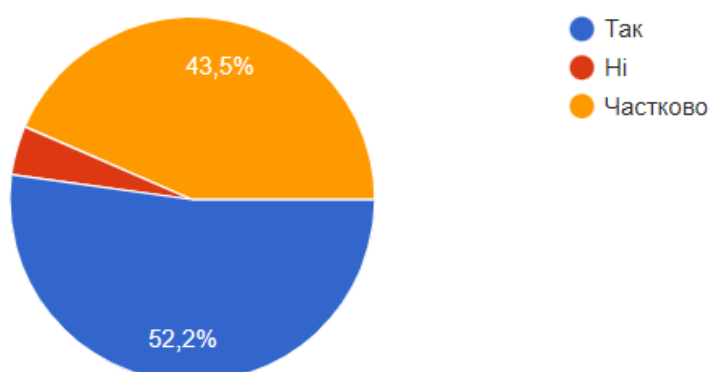
14. У закладі освіти укомплектовано кадровий склад (наявність/ відсутність вакансій)

46 відповідей



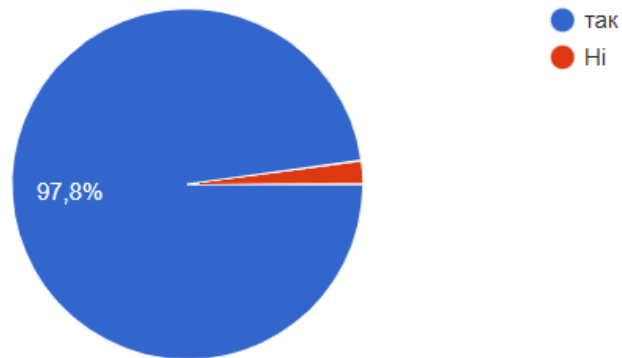
15. Керівництво закладу освіти застосовує заходи матеріального та морального заохочення до педагогічних працівників з метою підвищення якості освітньої діяльності

46 відповідей



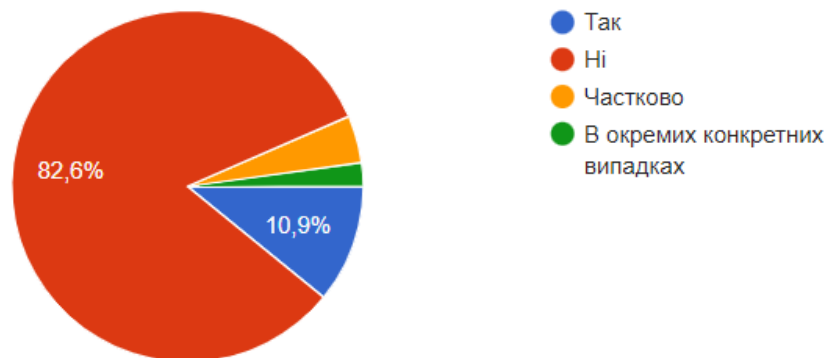
16. Керівництво закладу створює умови для постійного підвищення кваліфікації, чергової та позачергової атестації, добровільної сертифікації педагогічних працівників

46 відповідей



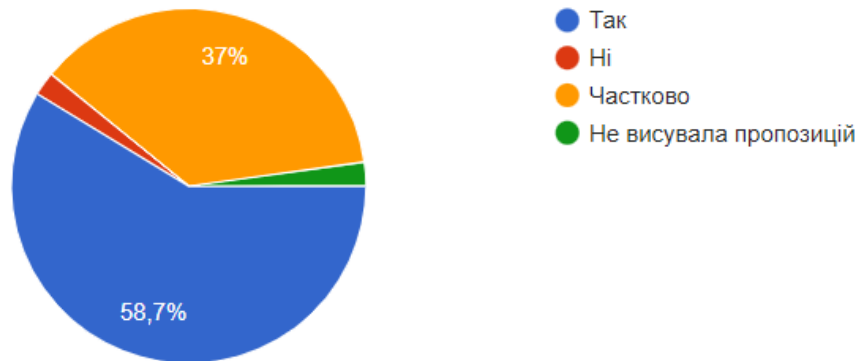
17. Чи вважаєте Ви, що ваші права в закладі освіти порушуються?

46 відповідей



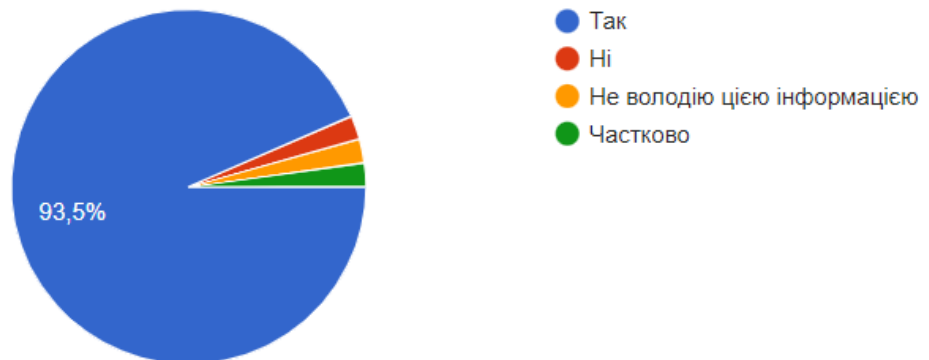
18. Чи враховуються Ваші пропозиції під час прийняття управлінських рішень?

46 відповідей



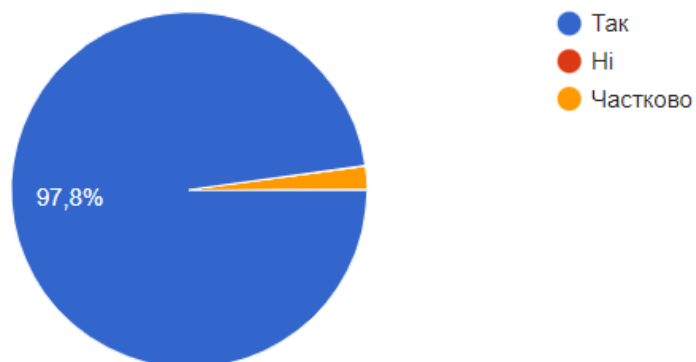
19. Керівництво сприяє участі громадського самоврядування у вирішенні запитань щодо діяльності закладу освіти

46 відповідей



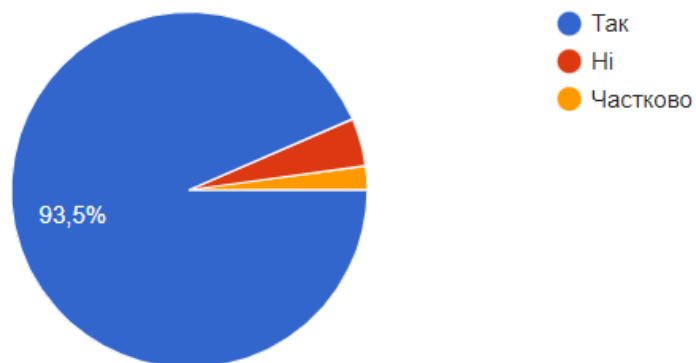
20. Керівництво закладу підтримує освітні та громадські ініціативи учасників освітнього процесу, які спрямовані на сталий розвиток закладу та участь у житті місцевої громади (культурні, спортивні, екологічні проекти, заходи)

46 відповідей



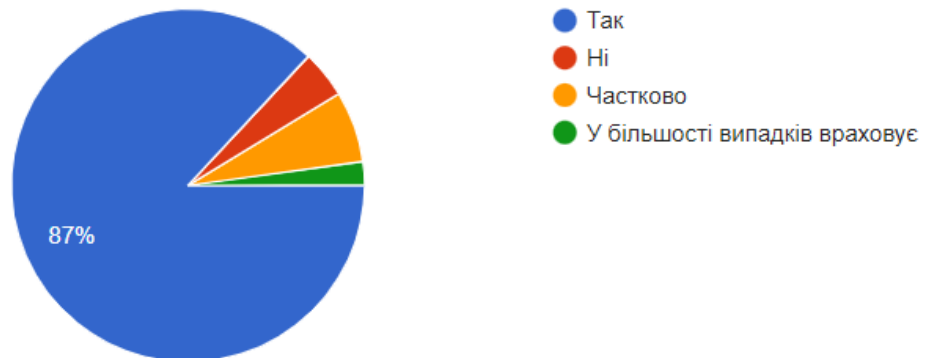
21. Режим роботи закладу освіти враховує потреби учасників освітнього процесу, особливості діяльності закладу

46 відповідей



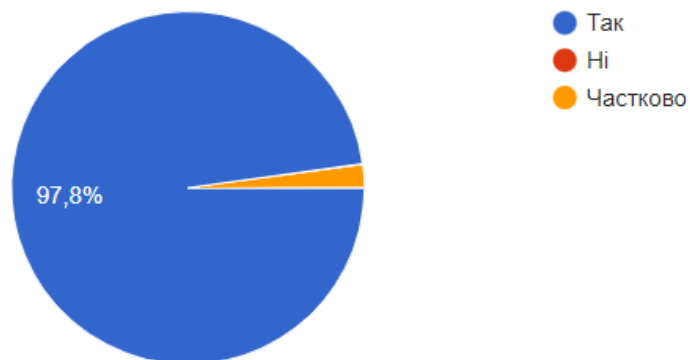
22. Розклад навчальних занять забезпечує рівномірне навчальне навантаження відповідно до вікових особливостей здобувачів освіти

46 відповідей



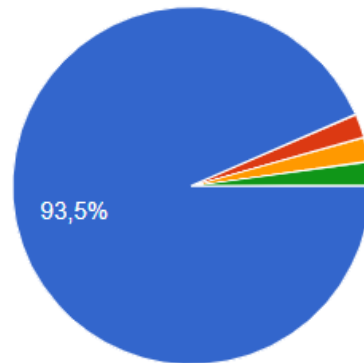
23. Створені керівництвом закладу освіти умови сприяють реалізації індивідуальних освітніх траєкторій здобувачів освіти

46 відповідей



24. Керівництво закладу освіти забезпечує реалізацію заходів щодо формування академічної доброчесності та протидії фактам її порушення

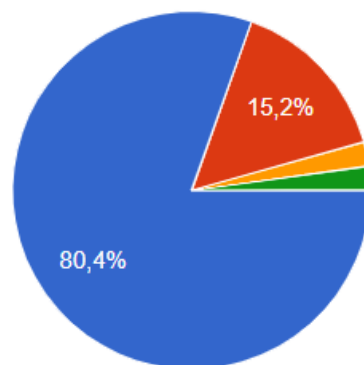
46 відповідей



- Так
- Ні
- Спостерігається конкурсomanія, що скерована раніше районом, а зараз громадою. Жадані результати рідко досягаються чесною роботою учнів, в основному це—творчі роботи вчителів...
- Не завжди

25. Чи маєте Ви змогу ознайомитися зі змістом наказу до його підписання і оприлюднення?

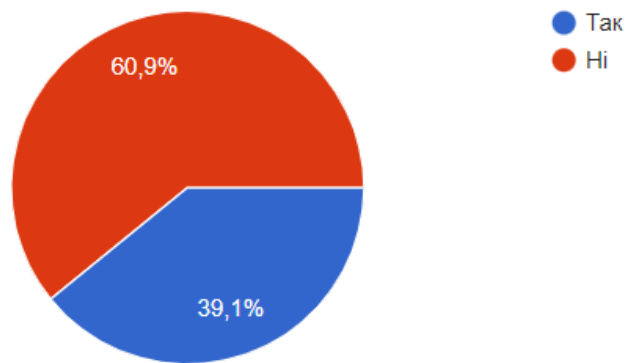
46 відповідей



- Так
- Ні
- Іноді так, іноді нв
- Іноді

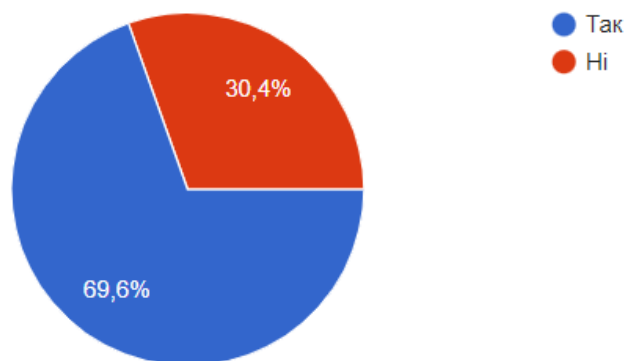
26. Чи маєте Ви можливість коригувати зміст наказу?

46 відповідей



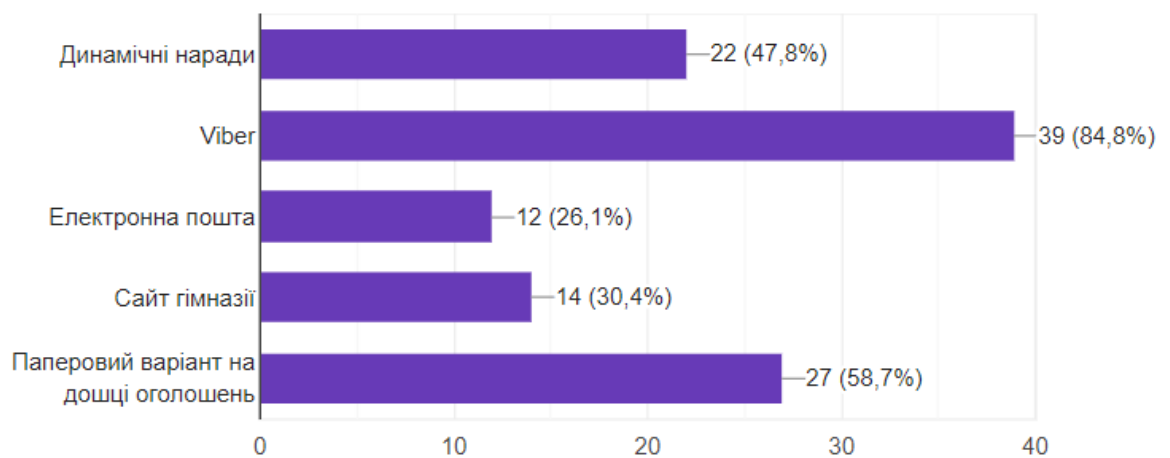
27. Чи підтримуєте Ви пропозицію засвідчувати власним підписом проєкт наказу?

46 відповідей



28.Оберіть зручний для Вас спосіб ознайомлення з управлінськими рішеннями адміністрації (можна обрати декілька варіантів)?

46 відповідей



29. Ваші пропозиції щодо покращення управлінської діяльності у закладі освіти.

46 відповідей

-
- Пропозицій немає
-
- .
- Немає пропозицій
- Мене все влаштовує
- Підтримка та взаєморозуміння
- ,
- Всеодно не врахуються

Працювати в тому ж напрямку

Я вважаю, що управлінська діяльність у гімназії на високому рівні.

Пропозицій немає.

Відсутні

Проводити зустрічі з випускниками

Щоб був демократичний стиль управління.

Завчасно надавати інформацію в електронному вигляді і роздрукованому вигляді на дошці оголошень. Створити гугл диск в групі в вайбері, куди додавати всі нормативні документи, накази, і просто важливу інформацію за відповідними папками. Думаю так було б краще орієнтуватися і шукати потрібну інформацію.

Розробити шаблони різних заяв, клопотань та інших документів і теж додати до гугл диску в вайбері.

Оговорювати наантаження вчителів.

Сприяння об'єднанню колективу в єдину команду.

Враховувати думку педагогів під час вирішення проблемних питань

Запровадження більш суворого дотримання принципів академічної доброчесності

У складний час становлення ОТГ зберегти авторитет гімназії, її керівництва і примножити новими інноваційними впровадженнями.

Чути, поважати колектив, батьків, дітей, працювати в команді разом - від адміністрації до вихователя ГПД.

Практичні заняття

Немає

.

Пропозицій немаю. Адміністрація працює на високому рівні.

Продовжувати так далі!

Більше заохочувати працівників

Відсутні, все просто супер!!!! У всіх би закладах освіти таку адміністрацію як у Новогуйвинській гімназії 😊!!

Відкритість

Не має пропозицій, тому що все і так добре.

Ніяких